



**Politika dužne pažnje u
području ljudskih prava**

Calucem 
by Molins[©]

1. Predmet

Upravni odbor društva Cementos Molins, S.A. odgovoran je za definiranje i odobravanje politika koje čine sastavni dio Sustava korporativnog upravljanja, uključujući ovu Politiku dužne pažnje u području ljudskih prava (u daljnjem tekstu: "Politika").

Svrha Politike je definirati opća načela djelovanja u vezi s poštivanjem ljudskih prava, s ciljem osiguravanja njihovog strogog poštivanja i integracije u naše operacije i procese.

2. Područje primjene

Ova Politika primjenjuje se na Cementos Molins, S.A. (u daljnjem tekstu, "Molins") i na sva nacionalna i međunarodna društva pod pojedinačnom kontrolom Molinsa ("Društva kćeri").

U nacionalnim i međunarodnim društvima gdje Molins nema kontrolu ili je kontrola podijeljena ("Portfelj društva"), osobe koje djeluju kao predstavnici Molinsa promicat će provedbu načela i smjernica u skladu s onima navedenima u ovoj Politici.

Ova Politika primjenjuje se na sve zaposlenike, rukovoditelje i članove upravnih tijela Molinsa, kao i na treće strane povezane s Molinsom (u daljnjem tekstu, i isključivo za potrebe odredbi ove Politike, definirane kao "Suradnici"). U tom smislu, Molins očekuje od svojih partnera, dobavljača, izvođača, distributera i trećih strana s kojima održava poslovne odnose apsolutno poštivanje obveza i načela utvrđenih ovom Politikom.

3. Prijava neusklađenosti

Svaki incident ili kršenje načela navedenih u ovoj Politici mora se prijaviti putem Etičke linije. Svako kršenje bit će sankcionirano od strane Odbora za etiku i usklađenost na proporcionalan način prema ozbiljnosti činjenica, bez prejudiciranja bilo kojih drugih pravnih posljedica koje mogu proizaći.

4. Obveze

Ova Politika uspostavlja niz obveza usmjerenih na poštivanje primjenjivih načela ljudskih prava. Te su obveze usklađene s načelima i vrijednostima sadržanima u sljedećim izvorima:

- Vodeća načela Ujedinjenih naroda o poslovanju i ljudskim pravima.
 - Smjernice OECD-a za multinacionalna poduzeća.
 - Međunarodna povelja o ljudskim pravima.
-

- Deklaracija MOR-a o temeljnim načelima i pravima na radu.

Molins se pridružio Globalnom sporazumu Ujedinjenih naroda 2020. godine, inkorporirajući deset univerzalnih načela povezanih s ljudskim pravima, radom, okolišem i borbom protiv korupcije u svoje strategije i operacije.

U skladu s navedenim, Molins preuzima sljedeće obveze:

- Poštivati i promicati ljudska prava u svim odnosima s dionicima, kao i među različitim kulturama prisutnima u poduzeću.
- Pružati dostojanstveno zaposlenje i promicati zdravo okruženje kako za svoje zaposlenike, tako i za treće strane povezane s poduzećem.
- Poticati radno okruženje temeljeno na poštovanju i suradnji u cijeloj organizaciji, kako bi se spriječila svaka vrsta diskriminacije i uznemiravanja.
- Ukloniti svaku radnju koja bi se mogla smatrati trgovinom ljudima, prisilnim radom ili dječjim radom u cijelom lancu vrijednosti.
- Poštivati zajednice na lokacijama na kojima posluje, uključujući poštivanje priznatih prava autohtonih naroda.
- Poticati i surađivati s dobavljačima i poslovnim partnerima kako bi se obveze u području ljudskih prava proširile kroz cijeli lanac vrijednosti.
- Nadzirati i kontrolirati utjecaj naših operacija na ljudska prava.
- Promicati pozitivan utjecaj na okoliš i zajednice u kojima posluje, putem planova doprinosa zajednici i inicijativa koje podržavaju dobrobit ljudi.
- Djelovati u skladu s primjenjivim propisima o ljudskim pravima u svim operacijama.
- Provoditi potrebne korektivne mjere u slučaju nepoštivanja obveza utvrđenih ovom Politikom.
- Poduzeti moguće mjere za popravljivanje štete koja je mogla biti nanesena dionicima ili pridonijeti njezinu popravljivanju.

5. Opća načela djelovanja: dužna pažnja u području ljudskih prava

Molins je definirao sljedeća načela u vezi s ljudskim pravima:

- Uspostaviti mehanizme za prepoznavanje i, prema potrebi, prioritizirati stvarne ili potencijalne negativne učinke.
- Uspostaviti mjere za sprječavanje i ublažavanje potencijalnih negativnih učinaka.
- Ukloniti ili svesti na najmanju moguću mjeru stvarne negativne učinke.
- Ispraviti stvarne negativne učinke.
- Uspostaviti i održavati mehanizam za prijavljivanje.
- Pratiti i ocjenjivati učinkovitost ove Politike i mjera dužne pažnje.
- Javno komunicirati provedene mjere dužne pažnje u području ljudskih prava.
- Savjetovati se i surađivati s pogođenim dionicima.

6. Značajni/relevantni rizici za ljudska prava

Molins periodično provodi identifikaciju značajnih / relevantnih rizika za ljudska prava, što znači da identificiramo ona ljudska prava na koja naše aktivnosti mogu imati najteži negativni utjecaj, kojima možemo pridonijeti ili s kojima naši proizvodi mogu biti povezani.

Dionici koje Molins identificira kao pogođene mogu se klasificirati u sljedeće kategorije:

- Naši suradnici.
- Suradnici u lancu vrijednosti.
- Lokalne zajednice.
- Autohtone zajednice.
- Aktivisti za ljudska prava.
- Kupci i potrošači.

Potencijalni identificirani čimbenici rizika su sljedeći, a detaljno su opisani u Prilogu I ove Politike:

- Primjereni radni uvjeti.
- Zdravlje i sigurnost suradnika.

- Sloboda udruživanja.
- Jednake mogućnosti i jednak tretman.
- Jednakost pred zakonom.
- Uklanjanje dječjeg rada.
- Prirodni resursi i okoliš.
- Ekonomski razvoj.
- Miran suživot.
- Tjelesni integritet.
- Zemljišta i teritoriji autohtonih zajednica.
- Proizvodi.

7. Odobrenje, stupanje na snagu i revizija

Ovu Politiku odobrio je Upravni odbor Cementos Molins, S.A. i stupila je na snagu 31. siječnja 2024. godine.

Odjel za razvoj korporativnog poslovanja i održivost odgovoran je za osiguranje točne provedbe i primjerenosti ove Politike te će stoga Suradnike upoznati s načelima djelovanja i povremeno pregledavati njezin sadržaj. Revizije će biti predmet odobrenja od strane Upravnog odbora, nakon što ih potvrdi Komisija za reviziju i usklađenost, s trenutnim učinkom nakon objave.

6.1 Zapisnik o reviziji

Interna referenca	Verzija	Datum ažuriranja	Predmet revizije
P.25.2025	3	29.01.2025	Ažuriranje i standardizacija politika Sustava Korporativnog Upravljanja.

Prilog I: Čimbenici rizika za ljudska prava

Zemlje i teritoriji autohtonih zajednica	Za autohtone zajednice, odnos sa zemljom nije samo pitanje posjedovanja i proizvodnje, već materijalni i duhovni element koji moraju u potpunosti uživati, uključujući očuvanje svoje kulturne baštine i njezino prenošenje budućim generacijama.
Ekonomski razvoj zajednice	Osigurati da svako ljudsko biće i svi narodi imaju moć sudjelovati u, doprinositi i uživati u ekonomskom, socijalnom, kulturnom i političkom razvoju, u kojem se sva ljudska prava i temeljne slobode mogu u potpunosti ostvariti.
Zdravo okruženje i pristup prirodnim resursima	Svi stanovnici moraju uživati u zdravom, uravnoteženom okolišu, pogodnom za ljudski razvoj i produktivne aktivnosti koje zadovoljavaju sadašnje potrebe bez ugrožavanja potreba budućih generacija. Također se mora osigurati zaštita i pristup prirodnim resursima.
Zdravlje i sigurnost zajednica	Svjetska zdravstvena organizacija definira pravo na zdravlje kao “stanje potpunog fizičkog, mentalnog i socijalnog blagostanja” koje “ne obuhvaća samo pristup medicinskoj skrbi, već i pristup svim dobrima i uslugama koje su ključne za zdrav život ili do njega vode”.
Mirni suživot	Mirni suživot je oblik znanja i međuljudskih odnosa koji predstavlja skup učenja i stečenih lekcija koje omogućuju prihvaćanje razlika i pluralizma, stvarajući prostore povjerenja. Društva mogu imati utjecaj u vezi s korištenjem sigurnosnih snaga, društvenim/etničkim/kulturnim sukobima u područjima u kojima posluju, unutarnjim sukobima, korupcijom itd.

Tjelesni integritet	Odnosi se na tjelesnu cjelovitost pojedinca, stoga svaka osoba ima pravo na zaštitu od napada koji mogu utjecati na njezino tijelo ili ga ozlijediti, bilo uništavanjem, izazivanjem fizičke boli ili narušavanjem zdravlja.
Primjerene plaće, naknade, beneficije i radni uvjeti	To znači imati prilike za produktivan posao koji donosi pristojan prihod, sigurnost na radnom mjestu i socijalnu zaštitu za obitelji, bolje izgleda za osobni razvoj i integraciju u društvo, slobodu izražavanja mišljenja, organiziranja i sudjelovanja u odlukama koje utječu na njihove živote, te jednakost u prilikama i postupanju za sve žene i muškarce.
Jednake mogućnosti i jednako postupanje prema zaposlenicima	Da bi se određeno ponašanje ili čin smatrali diskriminatornim, potrebno je da se ispune tri elementa: različito ili nejednako postupanje; motiv ili razlog zabranjen zakonom (rasa, podrijetlo, spol, etnički ili kulturni identitet, religija, mišljenje, politička pripadnost, seksualne preferencije, odijevanje ili bilo koja druga osnova); te cilj ili rezultat koji poništava ili umanjuje priznavanje, ostvarivanje i ispunjenje nekog prava.
Zdravlje i sigurnost zaposlenika	Zdravlje i sigurnost na radu vrlo su široka disciplina koja obuhvaća više specijaliziranih područja. U svom najopćenitijem smislu, trebala bi težiti: promicanju i održavanju najvišeg mogućeg stupnja fizičkog, mentalnog i socijalnog blagostanja zaposlenika, bez obzira na njihovo zanimanje; sprječavanju štetnih učinaka radnih uvjeta na zdravlje zaposlenika; zaštiti zaposlenika na radnom mjestu od rizika koji mogu proizaći iz opasnosti po zdravlje; osiguravanju i održavanju radnog okruženja prilagođenog njihovim fizičkim ili mentalnim potrebama; te prilagodbi radne aktivnosti čovjeku.
Sloboda udruživanja i pravo na sindikalno organiziranje	Sloboda udruživanja je (temeljno) pravo radnika i njihovih organizacija da se organiziraju i brane svoje zajedničke interese. Sve ove manifestacije primjenjive su i na poslodavce i njihove organizacije.
Učinkovito ukidanje dječjeg rada	Pojam “dječji rad” općenito se definira kao svaki rad koji djeci uskraćuje djetinjstvo, potencijal i dostojanstvo, te šteti njihovom fizičkom i psihološkom razvoju.

Jednakost pred zakonom	Pravo na pravičan postupak podrazumijeva pravo svake osobe da bude javno saslušana pred neovisnim i nepristranim sudom prilikom odlučivanja o njezinim pravima i obvezama. Iako je to dužnost države, poduzeća moraju osigurati da ne interveniraju u tom procesu.
------------------------	--