



Calucem 
by Molins[®]

**Politika jednakosti,
raznolikosti i uključivanja**

1. Predmet

Upravni odbor Cementos Molins, S.A. odgovoran je za definiranje i odobravanje politika koje čine sastavni dio sustava korporativnog upravljanja, uključujući ovu Politiku jednakosti, raznolikosti i uključivanja (u daljnjem tekstu, "Politika").

Svrha ove Politike je promicanje okruženja koje olakšava i unapređuje jednake mogućnosti, poštivanje ljudskih prava, nediskriminaciju te raznolikost i uključivanje Suradnika, čime se obvezujemo na model upravljanja ljudima posvećen profesionalnoj izvrsnosti i kvaliteti života. Sve u skladu s važećim zakonodavstvom i u skladu s međunarodnim najboljim praksama, uključujući odredbe Ciljeva održivog razvoja ("SDGs").

2. Područje primjene

Ova Politika primjenjuje se na Cementos Molins, S.A. (u daljnjem tekstu, "Molins") i na sva nacionalna i međunarodna društva pod pojedinačnom kontrolom Molinsa ("Društva kćeri").

U nacionalnim i međunarodnim društvima gdje Molins nema kontrolu ili je kontrola podijeljena ("Portfelj društva"), osobe koje djeluju kao predstavnici Molinsa promicat će provedbu načela i smjernica u skladu s onima navedenima u ovoj Politici.

Ova Politika primjenjuje se na sve zaposlenike, rukovoditelje i članove upravnih tijela Molinsa (u daljnjem tekstu, i isključivo za potrebe odredbi ove Politike, definirane kao "Suradnici").

3. Prijava neusklađenosti

Svaki incident ili neusklađenost s načelima utvrđenim u ovoj Politici mora se prijaviti putem Etičkog kanala. Svaka neusklađenost bit će sankcionirana od strane Odbora za etiku i usklađenost proporcionalno težini činjenica, bez obzira na druge pravne posljedice koje mogu proizaći.

4. Načela djelovanja

4.1. Načela djelovanja povezana s jednakim mogućnostima

Kako bi se postigli ciljevi i mjere u području jednakih mogućnosti, Molins prihvaća i promiče sljedeća načela djelovanja, koja će upravljati razvojem naših radnih odnosa. Ona su također uključena u Planove jednakosti:

- Promicanje jednakih mogućnosti na radnom mjestu kao temeljnog stupa profesionalnog razvoja suradnika Molinsa (u daljnjem tekstu: "Osobe") u sljedećim područjima:

- **Napredovanje, profesionalni razvoj i naknade:** procjena znanja i vještina potrebnih za obavljanje posla, kroz evaluaciju ciljeva, kompetencija i učinka. Za poslove jednake vrijednosti, jednaka plaća za sve Osobe.
 - **Selekcija:** odabir najboljih stručnjaka pomoću alata i društava za selekciju gdje su kriteriji temeljeni na znanju i vještinama kandidata.
 - **Zapošljavanje:** ne uspostavljati diskriminatorne razlike u plaćama i osigurati odgovarajuću integraciju Osoba.
 - **Obuka:** osigurati da svaka Osoba dobije potrebnu obuku, kvalifikaciju i specijalizaciju za obavljanje svog posla s odgovarajućim znanjem i vještinama.
 - **Podrška osobama s različitim sposobnostima,** promicanjem njihove učinkovite zaposlenosti.
-
- Promicanje ravnopravnosti spolova, u skladu sa zakonodavstvom svake zemlje i međunarodnim najboljim praksama, kao i s petim Ciljem održivog razvoja (SDG) Ujedinjenih naroda.
 - Poduzimanje svih potrebnih mjera za ispravljanje nejednakosti bilo koje vrste i promicanje pristupa podzastupljenog spola na rukovodeće pozicije. U slučajevima kada zakonodavstvo zahtijeva određeni postotak zastupljenosti podzastupljenog spola, prilagoditi procese selekcije i zapošljavanja kako bi se ispunili ti zahtjevi.
 - Promicanje odgovarajućih radnih uvjeta iz rodne perspektive, omogućujući ravnotežu između poslovnog i privatnog života svih Osoba radi promicanja ravnopravnosti spolova.
 - Suradnja u borbi protiv seksualnog uznemiravanja, rodno uvjetovanog uznemiravanja i nasilja, uspostavljanjem posebnih programa koji uključuju mjere zaštite, podrške i informiranja za pomoć i zaštitu žrtava te LGBTI skupina.
 - Usklađivanje radnih uvjeta i pogodnosti za Suradnike s punim i nepunim radnim vremenom.
 - Jamčenje radnog okruženja bez uznemiravanja, osobito onog temeljenog na izravnoj ili neizravnoj diskriminaciji.
-

4.2. Načela djelovanja povezana s različitostću i uključivošću

- Promicanje uključive kulture koja stvara radno okruženje temeljeno na poštovanju. Osiguranje nediskriminacije među osobama promicanjem politike nulte tolerancije prema bilo kojem obliku diskriminacije u profesionalnom okruženju, bez obzira na dob, spol, nacionalnost, sposobnosti, seksualnu orijentaciju, zdravlje ili bilo koje drugo osobno, fizičko ili društveno obilježje.
- Promicanje uključive komunikacije, kako bi komunikacije i publikacije, i interne i eksterne, uključivale slike i jezik koji odražavaju raznolikost stvarnost ljudi. Promicati korištenje uključivog jezika u svim vrstama korporativne komunikacije.
- Poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom, uz planove integracije koji osiguravaju potrebne prilagodbe kako bi se mogli razvijati u okruženju jednakih mogućnosti.
- Osigurati da odluke o zapošljavanju, napredovanju i profesionalnom razvoju budu temeljene na objektivnim i pravednim kriterijima, promičući različitost i uključivost.
- Uključiti alate u programe obuke i vodstva koji omogućuju bolje donošenje odluka i organizacijsku kulturu inspiriranu načelima različitosti i uključivosti, naglašavajući vrijednost različitosti u Molinsu.
- Primijeniti odgovarajuće mjere integracije i suodgovornosti, uključujući situacije samaca, bračnih ili izvanbračnih parova, jednoroditeljskih obitelji, razvedenih, rastavljenih, udovaca, osoba koje žive s više osoba, s djecom ili bez njih, te s drugim posebnim obiteljskim i emocionalnim okolnostima.
- U skladu s Politikom dužne pažnje u području ljudskih prava, Molins jamči prava na slobodu udruživanja kako je utvrđeno međunarodnim propisima, kao i prava ranjivih skupina.
- Komunicirati našu predanost različitosti i uključivosti, kao i poštivanju ljudskih prava svim dionicima, proširujući te obveze na naš lanac vrijednosti, analizirajući parametre i obveze naših dobavljača i izvođača u tim područjima.

5. Praćenje i kontrola

Molins redovito provodi procjene svakog dijela poslovanja s ciljem identificiranja nepridržavanja načela jednakosti, raznolikosti i uključivosti. Nakon što se nepravilnosti

identificiraju, predlažu se korektivne mjere za njihovo ispravljanje. Također se utvrđuju akcijski planovi za provedbu potrebnih kontrola kako bi se spriječilo ponavljanje istih ponašanja.

U tom smislu, Molins provodi aktivnosti usmjerene na osiguranje da svi Suradnici poznaju, razumiju i prihvaćaju načela na kojima se temelji ova Politika.

6. Odobrenje, stupanje na snagu i revizija

Ova Politika odobrena je od strane Upravnog odbora Cementos Molins, S.A. i stupila je na snagu 31. srpnja 2024. godine.

Odjel za ljudske resurse odgovoran je za osiguravanje pravilne provedbe i prikladnosti ove Politike te će stoga informirati Suradnike o načelima djelovanja i periodično pregledavati njezin sadržaj. Revizije će biti podložne odobrenju Upravnog odbora, nakon validacije od strane Odbora za reviziju i usklađenost, s trenutnim učinkom nakon objave.

6.1 Zapisnik o reviziji

Interna referenca	Verzija	Datum ažuriranja	Predmet revizije
P.28.2025	2	29.01. 2025	Ažuriranje i standardizacija politika Sustava Korporativnog Upravljanja.